



OFERTA LABORAL

<i>Fecha</i>	Agosto 14, 2026
<i>Cargo</i>	Profesional Social
<i>Responsable(s)</i>	Jefatura TEFOS C2 MFS
<i>Temática(s)</i>	Manejo Forestal Sostenible
<i>Medios de difusión</i>	Sitio Web y Redes Sociales

PRESENTACIÓN DEL CONTRATANTE

ONF Andina

ONF Andina Sucursal de ONF International fue creada en el año 2001. Actuando como una consultoría y operadora de proyectos de cooperación internacional, tiene el objetivo de extender los conocimientos y experiencias del Office National des Forêts (ONF, Oficina Nacional de los Bosques de Francia) y de ONF International en America Latina y el Caribe. Desde entonces y con el respaldo del grupo ONF, ONF Andina desarrolla estudios y proyectos en las temáticas de Bosques, Territorios y Conservación, Desarrollo Rural, Clima y Carbono así como Geomática y Sistemas de Información Geográfica.

ANTECEDENTES Y CONTEXTO DEL PROYECTO

Territorios Forestales Sostenibles – TEFOS 3 se enmarca en una iniciativa orientada a promover oportunidades económicas sostenibles para comunidades ubicadas en zonas críticas de deforestación, mediante el fortalecimiento del manejo forestal sostenible, la conservación del bosque y el desarrollo de capacidades locales.

En este contexto, las áreas de Cuemani y Las Quillas, localizadas en el municipio de Cartagena del Chairá, departamento del Caquetá, han sido priorizadas para la implementación de acciones comunitarias, organizativas, técnicas y productivas asociadas al manejo forestal sostenible. Estas acciones se articulan con los lineamientos del Pilar 3 de TEFOS, enfocados en el fortalecimiento de capacidades comunitarias, la consolidación de alternativas sostenibles de uso del bosque y la articulación entre actores comunitarios, técnicos e institucionales.

En Cuemani, el proceso requiere el fortalecimiento de capacidades comunitarias y organizativas para avanzar en la gestión territorial, la gobernanza forestal, la apropiación social de instrumentos de manejo y la participación informada en procesos tales como la delimitación del área, el inventario o censo forestal, la formulación y socialización del plan de manejo y la construcción participativa de un modelo de negocio.

En Las Quillas, el proyecto acompaña la implementación y consolidación de sistemas de aprovechamiento y transformación de mínimo impacto, incluyendo procesos asociados al cable vía forestal, el aserrío portátil, la cámara de secado, la organización operativa comunitaria y el fortalecimiento de capacidades para la operación y escalamiento de la primera Unidad de Corta Anual.

Sede Principal
Calle 70 A # 13-09
Quinta Camacho
BOGOTÁ
PBX: +57 1 704 15 31

Sede Guaviare
Carrera 24 #19A-42
Barrio Bello Horizonte
SAN JOSE DEL GUAVIARE
PBX: +57 313 555 55 22

Sede Sur
Calle 5 #15-11, Of. 203
Barrio Ático
NEIVA
PBX: +57 8 866 83 15



OFERTA LABORAL

PRESENTACIÓN DE LA OFERTA LABORAL

CARGO: PROFESIONAL SOCIAL

El(la) Profesional Social desarrollará sus actividades principalmente en las áreas de Cuemani y Las Quillas, con desplazamientos frecuentes a terreno y participación en espacios de coordinación técnica y operativa definidos por ONF Andina y el proyecto TEFOS 3.

Su intervención tendrá un carácter transversal sobre los procesos comunitarios relacionados con el fortalecimiento organizativo, la gobernanza forestal comunitaria, la concertación y participación, el acompañamiento a procesos de capacitación, el apoyo a la construcción y socialización de acuerdos, la articulación social de actividades técnicas de manejo forestal y el seguimiento y sistematización de actividades comunitarias.

I. Funciones y responsabilidades

A. Especificas del cargo:

- Apoyar los procesos de fortalecimiento organizativo y comunitario en Cuemani y Las Quillas.
- Facilitar espacios de participación, concertación, diálogo y toma de decisiones comunitarias en torno al manejo forestal sostenible.
- Apoyar la planeación, convocatoria, desarrollo y sistematización de talleres, reuniones, asambleas, recorridos y demás actividades comunitarias del proyecto.
- Acompañar la socialización y apropiación comunitaria de instrumentos técnicos, operativos y organizativos desarrollados en el marco del proyecto.
- Fortalecer capacidades locales en temas de gobernanza forestal, organización comunitaria, participación, roles, acuerdos, normatividad básica y manejo forestal sostenible desde una perspectiva social.
- Apoyar la articulación entre las comunidades, ONF Andina, TEFOS 3 y los demás actores institucionales o aliados que participen en el proceso.
- Contribuir a la generación de reportes, actas, soportes y productos de seguimiento social del proyecto.

B. ACOMPAÑAMIENTO COMUNITARIO Y ORGANIZATIVO

- Realizar acompañamiento permanente a las comunidades vinculadas al proyecto en Cuemani y Las Quillas.
- Apoyar procesos de fortalecimiento organizativo, definición de roles, construcción de acuerdos internos, mecanismos de participación y gobernanza comunitaria.
- Facilitar el relacionamiento entre la comunidad, el equipo técnico del proyecto y los demás actores vinculados.
- Promover la participación efectiva de mujeres, jóvenes, líderes y otros actores relevantes de la comunidad.

Sede Principal
Calle 70 A # 13-09
Quinta Camacho
BOGOTÁ
PBX: +57 1 704 15 31

Sede Guaviare
Carrera 24 #19A-42
Barrio Bello Horizonte
SAN JOSE DEL GUAIVARE
PBX: +57 313 555 55 22

Sede Sur
Calle 5 #15-11, Of. 203
Barrio Ático
NEIVA
PBX: +57 8 866 83 15



OFERTA LABORAL

C. FACILITACIÓN DE ESPACIOS PARTICIPATIVOS

- Planear y apoyar la realización de talleres, reuniones, asambleas, jornadas pedagógicas, intercambios, recorridos y demás espacios participativos.
- Diseñar, adaptar o apoyar herramientas metodológicas participativas y pedagógicas, empleando un lenguaje claro y adecuado al contexto rural.
- Garantizar que las metodologías de trabajo sean culturalmente pertinentes y comprensibles para la población participante.
- Elaborar actas, memorias, listados de asistencia, registros fotográficos y demás soportes requeridos en el desarrollo de las actividades.

D. APOYO A PROCESOS DE MANEJO FORESTAL SOSTENIBLE DESDE EL COMPONENTE SOCIAL

- Acompañar socialmente las actividades relacionadas con gobernanza forestal, fortalecimiento comunitario y apropiación de instrumentos de manejo forestal.
- Apoyar la socialización comunitaria de información técnica relacionada con delimitación, inventario o censo, plan de manejo, operación forestal, modelos de negocio y demás productos del proyecto.
- Contribuir a que los procesos técnicos del proyecto se desarrollen con concertación, comprensión comunitaria y participación adecuada.

E. SEGUIMIENTO, REPORTES Y ARTICULACIÓN

- Elaborar planes de trabajo, cronogramas operativos y reportes periódicos de avance social, de acuerdo con los formatos definidos por ONF Andina y TEFOS 3.
- Sistematizar aprendizajes, hallazgos, alertas sociales, acuerdos y recomendaciones para la toma de decisiones.
- Reportar oportunamente riesgos, conflictos, dificultades de participación o situaciones que puedan afectar la ejecución del proyecto.
- Participar en reuniones internas de coordinación técnica y operativa.
- Cumplir los lineamientos logísticos, administrativos, de seguridad y de visibilidad definidos por ONF Andina y TEFOS 3.

ACTIVIDADES ESPECÍFICAS ESPERADAS POR ÁREA

El(la) Profesional Social apoyará, entre otras, las siguientes actividades:

F. ACTIVIDADES EN CUEMANI

- Fortalecimiento de capacidades comunitarias en manejo forestal sostenible, gobernanza forestal y gestión organizativa.
- Apoyo metodológico y logístico a talleres teórico-prácticos.
- Acompañamiento a procesos de diagnóstico organizacional participativo.
- Apoyo a la formulación y socialización del plan de fortalecimiento organizacional y socioempresarial.
- Acompañamiento social a procesos de delimitación del área, inventario o censo forestal y socialización del plan de manejo forestal simplificado.

Sede Principal
Calle 70 A # 13-09
Quinta Camacho
BOGOTÁ
PBX: +57 1 704 15 31

Sede Guaviare
Carrera 24 #19A-42
Barrio Bello Horizonte
SAN JOSE DEL GUAVIARE
PBX: +57 313 555 55 22

Sede Sur
Calle 5 #15-11, Of. 203
Barrio Ático
NEIVA
PBX: +57 8 866 83 15



OFERTA LABORAL

- Apoyo a talleres participativos para la construcción o validación del modelo de negocio y el plan de acción.
- Sistematización de jornadas, reuniones y aprendizajes derivados del proceso.

G. ACTIVIDADES EN LAS QUILLAS

- Acompañamiento a procesos de fortalecimiento organizativo, gobernanza forestal, participación comunitaria y desarrollo de capacidades vinculadas al manejo forestal sostenible, promoviendo una participación amplia, inclusiva y equitativa de los actores involucrados.
- Apoyo metodológico y operativo en talleres, reuniones, jornadas participativas y espacios de concertación con las comunidades y actores involucrados.
- Acompañamiento a procesos participativos de diagnóstico, análisis y fortalecimiento de capacidades organizacionales y socioempresariales.
- Apoyo a la formulación, validación, socialización y seguimiento de acciones orientadas al fortalecimiento organizativo, productivo y de gobernanza forestal.
- Acompañamiento social a las actividades técnicas de planificación, manejo y aprovechamiento forestal, promoviendo la participación, comprensión y apropiación comunitaria de los procesos.
- Apoyo a espacios participativos relacionados con la organización productiva, sostenibilidad de las iniciativas forestales, alternativas de comercialización y modelos de gestión comunitaria.
- Sistematización de jornadas, reuniones, acuerdos, aprendizajes y demás elementos relevantes para el seguimiento social y organizativo del proceso.

2. Requisitos para postularse

2.1 Perfil deseado

Profesional en Trabajo Social, Sociología, Antropología, Psicología social o comunitaria, Licenciaturas o ciencias de la educación con énfasis social o comunitario, Desarrollo rural, gestión social, ciencias políticas o áreas afines, siempre que se acredite experiencia pertinente para el cargo.

2.2 Experiencia previa

Experiencia General;

- Mínimo cinco (5) años de experiencia profesional, contados a partir de la obtención del título profesional, acreditados.

Experiencia Específica; Mínimo dos (2) años de experiencia profesional acreditada en cargos o proyectos relacionados con uno o más de los siguientes aspectos:

- Trabajo comunitario, fortalecimiento organizativo, participación social, gobernanza local o desarrollo rural.
- Trabajo con comunidades campesinas.
- Facilitación de talleres, reuniones comunitarias, procesos de concertación y sistematización.

Sede Principal
Calle 70 A # 13-09
Quinta Camacho
BOGOTÁ
PBX: +57 1 704 15 31

Sede Guaviare
Carrera 24 #19A-42
Barrio Bello Horizonte
SAN JOSE DEL GUAVIARE
PBX: +57 313 555 55 22

Sede Sur
Calle 5 #15-11, Of. 203
Barrio Ático
NEIVA
PBX: +57 8 866 83 15



OFERTA LABORAL

Se valorará experiencia de trabajo en Amazonía, selva húmeda, zonas rurales dispersas o contextos de alta sensibilidad social; articulación interinstitucional y trabajo con comunidades rurales, proyectos forestales, ambientales, productivos rurales o de conservación.

2.3 Conocimientos específicos

- Manejo forestal sostenible y gobernanza forestal comunitaria.
- Metodologías participativas y educación popular.
- Fortalecimiento organizacional y comunitario.
- Enfoque diferencial y trabajo con comunidades rurales.
- Elaboración de actas, informes y reportes técnicos.
- Manejo de herramientas básicas de Office, correo electrónico y archivos digitales.

2.4 Aptitudes

- Capacidad para el trabajo en territorio, con desplazamientos frecuentes y adaptación a condiciones de campo en zonas rurales.
- Escucha activa y adecuada comunicación interpersonal.
- Facilidad para interactuar con comunidades rurales y equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de facilitación y mediación básica.
- Organización, cumplimiento y calidad en la elaboración de reportes.
- Manejo adecuado de información sensible y confidencialidad.
- Flexibilidad y adaptación a dinámicas de campo.
- Capacidad para identificar alertas sociales y reportarlas oportunamente.
- Disposición para trabajar bajo presión y en contextos de movilidad territorial.

3. Calificación

La forma de calificación asignada para la selección de la persona que ocupará el cargo se describe a continuación:

No.	Criterio	Puntaje
I	Perfil • Título profesional en Trabajo Social, Sociología, Antropología, Psicología social o comunitaria, Licenciaturas o ciencias de la educación con énfasis social o comunitario, Desarrollo rural, gestión social, ciencias políticas o áreas afines, siempre que se acredite experiencia pertinente para el cargo. Serán consideradas como postulaciones habilitadas aquellas que cumplan integralmente con los requisitos del perfil y las condiciones de presentación establecidas. Las postulaciones que no cumplan con los requisitos mínimos o que presenten documentación incompleta no continuarán en el proceso de selección.	Habilitante

Sede Principal
Calle 70 A # 13-09
Quinta Camacho
BOGOTÁ
PBX: +57 1 704 15 31

Sede Guaviare
Carrera 24 #19A-42
Barrio Bello Horizonte
SAN JOSE DEL GUAVIARE
PBX: +57 313 555 55 22

Sede Sur
Calle 5 #15-11, Of. 203
Barrio Ático
NEIVA
PBX: +57 8 866 83 15



OFERTA LABORAL

2	Experiencia General. Mínimo cinco (5) años de experiencia profesional, contados a partir de la obtención del título profesional, acreditados mediante la documentación soporte.	20
3	Experiencia Específica: Experiencia Específica: Por los dos (2) años de experiencia específica mínima requerida se asignarán 20 puntos y por cada año adicional se darán dos puntos, hasta llegar a un máximo de 30 puntos.	30
4	Experiencia complementaria: en relacionamiento comunitario, zonas rurales dispersas o contextos de alta sensibilidad social, proyectos forestales, ambientales, productivos rurales o de conservación. Se asignará cinco (5) puntos por cada año de experiencia hasta un máximo de 20 puntos.	20
5	Entrevista: Las personas que obtengan puntaje ≥ 65 en la etapa de evaluación de hoja de vida y cumplan con los requisitos de habilitación serán convocadas a entrevista.	30
Total		100

4. Condiciones y modalidades de contratación

Lugar de trabajo:	Cartagena del Chairá y Florencia, con desplazamientos permanentes y trabajo predominante en campo en las áreas de Cuemani y Las Quillas, así como en otros espacios de coordinación que sean requeridos por ONF Andina y el proyecto TEFOS 3.
Tipo de contrato:	Prestación de servicios
Inicio:	1° de septiembre 2026
Duración:	6 meses
Honorarios:	Honorarios por convenir

5. Procedimiento de aplicación

Enviar los siguientes documentos a careers_onfa@onfandina.com con el asunto “**Convocatoria Profesional Social – TEFOS 3 – Cuemani y Las Quillas**”.

- Hoja de vida
- Soportes Académicos que acrediten formación académica requerida.
- Soportes Laborales con descripción de funciones si estas acreditan la experiencia específica
- Soportes de cursos o estudios complementarios, en caso de contar con ellos.
- RUT actualizado
- Antecedentes o documentos administrativos que ONF Andina defina como obligatorios.

Sede Principal
Calle 70 A # 13-09
Quinta Camacho
BOGOTÁ
PBX: +57 1 704 15 31

Sede Guaviare
Carrera 24 #19A-42
Barrio Bello Horizonte
SAN JOSE DEL GUAVIARE
PBX: +57 313 555 55 22

Sede Sur
Calle 5 #15-11, Of. 203
Barrio Ático
NEIVA
PBX: +57 8 866 83 15



OFERTA LABORAL

- Carta de interés en la que se exponga brevemente la motivación y la experiencia relevante para el cargo.
- Diligenciar y anexar el siguiente formato: [Base de datos](#)

Fecha límite para postularse: 24 de agosto del 2026

Observaciones

ONF Andina está comprometida con la diversidad. Alentamos todas las aplicaciones, independientemente del origen social y cultural, edad, sexo, discapacidad, orientación sexual o creencias religiosas de los candidatos.

ONF Andina podrá solicitar aclaraciones, documentos adicionales o realizar ajustes al cronograma del proceso de selección, cuando así lo considere necesario. La presentación de la hoja de vida no genera obligación alguna de contratación por parte de ONF Andina.

Las postulaciones que no cumplan con la totalidad de los requisitos establecidos, incluyendo la documentación solicitada, el asunto indicado para el correo electrónico y el diligenciamiento completo del archivo Excel dispuesto para la postulación, no serán tenidas en cuenta y no continuarán en las siguientes etapas del proceso de selección.



Sede Principal
Calle 70 A # 13-09
Quinta Camacho
BOGOTÁ
PBX: +57 1 704 15 31

Sede Guaviare
Carrera 24 #19A-42
Barrio Bello Horizonte
SAN JOSE DEL GUAVIARE
PBX: +57 313 555 55 22

Sede Sur
Calle 5 #15-11, Of. 203
Barrio Ático
NEIVA
PBX: +57 8 866 83 15